



Netherlands  
Development  
Organisation

## **Rapport narratif et financier 2015-2**

**Du 01 juillet au 31 décembre 2015**

***Du Programme Gouvernance Locale Redevable (PGLR)***

***Banamankan: «Mara Ni Seko»; Fulfulde: «Lamu suudu baaba e kuutiral»; Sonrhāi : «Jouwal n'da naaney»; Tamasheq : «Ahhatam dtaslist»***

**Mis en œuvre par ICCO, OXFAM et SNV**

**Présenté**

**A**

**L'Ambassade du Royaume des Pays-Bas**

**Mars 2016**

## LA FORCE DE TRAVAIL DU PROGRAMME

### Ont participé aux activités et au contenu de ce rapport :

#### Le personnel des 3 des agences d'exécution et le personnel de la Coordination :

- ICCO : Bert BOSCH, Directeur du Bureau Sous Régional d'ICCO en Afrique de l'Ouest ; Souleymane TRAORE, chef de projet ; Prosper SAPATHY : Chargé de Programme Superviseur du PGLR en charge du suivi évaluation; Niania TRAORE : Chargé des finances à ICCO
- SNV : Jean de Matha OUEDRAOGO, Directeur SNV Mali/Niger ; Dicko MOHAMED, contrôleur ; Mamourou SANGARE, chef de projet ; Aïcha KONTE, chargée de suivi-évaluation, Aminata DIONI, chargée des finances Bureau de Gao, Mohamed Attaher DICKO, Financial Officer;
- OXFAM : Aboubacar Coulibaly, Directeur des Programmes ; Mohamed Akmir HAIDARA, chef de projet, Fousseynou Diabate, Coordinateur Programme Gouvernance, Senangninan Tossou, Funding Coordinator, Elie Coulibaly, MEAL Coordinator, Sekou Doumbouya, Administrative and Finance Manager, Samuel Dao, Counterpart Finance Manager
- Coordination : Pierre GRAVEL, coordinateur ; Adama Samuel KONE, chargé de suivi-évaluation et de développement de connaissance ; Marlène WACHERS, comptable ; Mariam Hassane MAIGA, stagiaire

#### Les Partenaires de Mises en Œuvre (PMO) ayant travaillé dans le programme durant la période :

- PMO SNV: Consortium GARDL (lead), NoHo, ASDN et CRADE;
- PMO ICCO : Région de Ségou : ONG ALPHALOG (lead) et AED ; Région de Tombouctou : ONG AMSS ET OMAES ;
- PMO OXFAM: Delta Survie (lead), Action Mopti, OneWorld UK

#### Les 1122 Jeunes leaders

## Table des matières

<b>Résumé exécutif</b>	<b>4</b>
Faits saillants du deuxième semestre 2015 :	4
Analyse de la consommation budgétaire :	4
Perspectives du premier semestre 2016	4
<b>Analyse du contexte</b>	<b>5</b>
Le contexte social :	5
Le contexte politique:	5
Le contexte économique:	5
La situation sécuritaire:	5
La situation alimentaire:	6
<b>Evaluation qualitative des résultats de la période</b>	<b>6</b>
<b>Tableau de suivi des 15 indicateurs : résultats 2015 et cibles 2016</b>	<b>9</b>
<b>Partenariats et/ou complémentarité en cours</b>	<b>14</b>
<b>Suivi de la planification initiale transmise à EKN</b>	<b>14</b>
<b>Auto-Evaluation</b>	<b>15</b>
Leçons apprises:	15
Bonnes pratiques :	16
Enjeux à prendre en compte en 2016	16
<b>ANNEXES</b>	<b>17</b>
<b>ANNEXE 1 : CADRE DE RENDEMENT (fiches de suivi des indicateurs globaux et indicateurs opérationnels)</b>	<b>17</b>
<b>Annexe 2 : Rapport financier 2015</b>	<b>24</b>
<b>Annexe 3 : Planification des principales activités 2016</b>	<b>25</b>
<b>Annexe 4 : Planification financière 2016</b>	<b>26</b>
<b>Annexe 5 : Recueils de quelques témoignages</b>	<b>27</b>
<b>Annexe 6 : ALBUM PHOTO</b>	<b>29</b>

## Résumé exécutif

**Le Programme de Gouvernance Locale Redevable** est un Programme de 5 ans, planifié du 01 novembre 2014 au 30 octobre 2019. Il est financé par l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas et mis en œuvre par un Consortium de 03 ONG Néerlandaises dans 04 régions du Mali à savoir ICCO dans les régions de Ségou et Tombouctou, Oxfam dans la région de Mopti et SNV dans la région de Gao. Les 03 Agences d'exécution ont contracté 11 partenaires de mise en œuvre (PMO) afin de réaliser les activités terrain dans les 51 Communes d'intervention réparties dans 11 Cercles de ces 4 Régions. Suite à la fusion des 2 types de Communes (Communes de Concentration & Communes de rayonnement) plus de 1000 Jeunes leaders sont renforcés et occupent le rôle de leader des activités terrain nécessaires à l'atteinte des résultats du Programme sur les thèmes gouvernance/redevabilité, cohésion sociale et développement économique à travers la culture, le sports et des secteurs innovants et la prévention/gestion des conflits.

### Faits saillants du deuxième semestre 2015 :

- Les réalisations phare du deuxième semestre sont : la finalisation des présentations du programme dans les Communes, la finalisation de la sélection des Jeunes leaders, la réalisation des études de base des conflits, la formation des communicateurs traditionnels, leaders religieux, animateurs radios, la réalisation d'émissions et de débats radio et l'élaboration de plans d'action communaux par les groupes de Jeunes de chaque Commune;
- Les restitutions des rapports du diagnostic devant les autorités et élites locales qui ont déjà permis une revalorisation de la Jeunesse dans les 51 Communes du PGLR ;
- Les missions terrain du Comité de coordination qui ont permis de rehausser la qualité et l'efficacité des activités pour l'atteinte des résultats du PGLR ;
- Les missions du Conseiller responsable du PGLR au niveau de l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas et la visite de son SEM l'Ambassadeur des Pays Bas du projet GLR de Ségou ;
- La construction de partenariats entre le PGLR, l'AMM, le PADRE-GIZ, DEMESO, JUPREC sur la gouvernance, la redevabilité et la transparence dans la gestion des affaires locales ;
- Les Jeunes Leaders Points focaux du PGLR subissent de plus en plus de pression de leur base suite au retard pris par l'opérationnalisation du Fonds d'appui aux initiatives des Jeunes entrepreneurs;
- La mise en place du Fonds d'appui aux initiatives des Jeunes Entrepreneurs et de son fonds de garantie en fin de semestre

### Analyse de la consommation budgétaire :

- La consommation budgétaire a été en deçà de la planification en raison d'une phase démarrage plus exigeante que prévue, dont la mise en place des équipes et la réalisation du diagnostic contextuel ;
- Quelques périodes de rupture de fonds sont également des facteurs ayant négativement joué sur la consommation du budget ;
- Le résultat final est excédentaire de 18% suite au placement du Fonds de garanti logé au FARE (Fonds Auto-Renouvelable de l'Emploi).

### Perspectives du premier semestre 2016

- Les Jeunes seront coachés pour la réalisation de leurs plans d'actions et l'atteinte des résultats du PGLR;
- L'accompagnement des Jeunes dans l'acquisition des financements du Fonds d'appui aux initiatives ;
- Des alliances seront identifiées et construites avec d'autres acteurs locaux, dont MINUSMA pour les Maisons des Jeunes ;
- Le partage des résultats 2015 et de la planification 2016 aux CLOCSAD ;
- La recherche et le développement de synergies avec d'autres programmes similaires ;
- La poursuite du renforcement de capacité et d'enrichissement du programme pour tous les acteurs.

## Analyse du contexte

### **Le contexte social :**

- Des efforts considérables restent à fournir pour rétablir le tissu social et la cohésion entre les différentes communautés ;
- Le processus de cantonnement des groupes armés pour le programme DDR (désengagement, démobilisation et réintégration) s'avère complexe ;
- Les populations déplacées et les réfugiés retournés s'insèrent lentement et pensent que leurs besoins sont largement supérieurs aux mesures d'accompagnement et d'assistances qui leurs sont fournies.

### **Le contexte politique :**

- La vie politique de la période a été marquée par le report des élections communales, les rencontres de concertation sur les enjeux de la régionalisation, la signature de contrat plan entre l'Etat, l'organisation des journées de concertation sur les enjeux de la régionalisation, la réflexion sur les opportunités contenues dans l'Accord de paix ;
- Le report incessant des élections communales a fait perdre aux élus communaux dont le mandat est expiré depuis le premier semestre de 2014, leur légitimité et une grande partie de leur crédibilité ;
- Dans ce contexte, beaucoup de Communes ne disposent plus du principal outil de pilotage de leur développement que constitue le PDESC ;
- Le déploiement non effectif de l'administration dans les zones isolées

### **Le contexte économique:**

- La situation économique est restée déficitaire en raison de la destruction et du vol des moyens de production par les bandits armés et les attaques djihadistes ;
- La difficulté de se déplacer dans les marchés à cause des braquages routiers par les bandits, les crises alimentaires et fourragères ont été dures pour les populations;
- Le prix du bétail a chuté, la production du lait faible et le petit commerce apporte très peu de revenu sans compter les besoins supplémentaires occasionnés par le retour des déplacés et réfugiés.
- Adoption par l'Assemblée Nationale de la loi des finances 2016 pour un montant global de 2002 milliard de FCFA
- La loi des finances 2016 consacre 15,1 du budget national au secteur agricole

### **La situation sécuritaire:**

- Elle s'est améliorée suite à l'ouverture des camps militaires dans certaines contrées de la région ;
- La partie septentrionale de la région de Ségou (cercles de Niono et Macina) et de Bankass de la région de Mopti connaissent à présent le banditisme résiduel et les activités djihadistes qui alimente un repli sur soi, des pratiques d'autodéfense et une méfiance de tout ce qui vient de l'extérieur ;
- Le déploiement de patrouilles militaires dans le secteur depuis plus de deux mois, semble apaiser la situation, mais elle pourrait se dégrader dès le retrait des dites patrouilles ;
- Dans les Communes du Delta où la présence des terroristes est permanente, les déplacements deviennent de plus en plus dangereux pour tout agent de développement ;
- Les groupes armés Plateforme et CMA se sont engagés pour la paix ce qui donne de l'espoir et le vivre ensemble entre communautés des zones de conflits au Nord ;
- Malgré le déclenchement du processus de cantonnement des groupes armés et les initiatives de patrouilles Mixtes entre FAMAs et groupes armés, le contexte sécuritaire limite la capacité des PMOs dans la mise en œuvre et réduit les activités de suivi ;
- Attaque de l'hôtel Radisson Blue le 20 novembre 2015 et l'assassinat de trois agents de radio à Tombouctou

### La situation alimentaire:

- Dans la région de Tombouctou, la situation alimentaire reste caractérisée par des disponibilités céréalières moyennes à faibles sur les principaux marchés avec des prix globalement stables ou en baisse ;
- La région de Ségou a connu une campagne d'hivernage abondante dans plusieurs zones. Les productions céréalières sont importantes et les prix sur les principaux marchés sont globalement stables ou en baisse ;
- La Région de Mopti <sup>1</sup>: plus de 254 000 personnes ont besoin d'une assistance alimentaire, la situation est plus préoccupante à Youwarou. Besoin de poursuivre les activités nutritionnelles auprès de 85 000 enfants.
- souffrant d'une malnutrition aiguë.
- La Région de Gao <sup>2</sup> : 114 601 individus, soit 17% de la population sont à risque d'insécurité alimentaire (phase 2 à 5) en 2016. Ce qui représente 185 999 personnes de moins par rapport à la même période de (juin - août) en 2015. Plus de 26 400, soit 11,5% des enfants de moins de 5 ans souffrent d'une malnutrition aiguë (SMART 2015).

## Evaluation qualitative des résultats de la période3

### THEME 1. LA PARTICIPATION POLITIQUE ET LE CONTROLE CITOYEN DE LA GOUVERNANCE ET DE LA REDEVABILITE

#### Résultat 1:1 Les citoyens ont accru leur compréhension, leur participation et leur influence sur les décisions, la mobilisation des ressources et l'utilisation des budgets aux niveaux des collectivités locales et nationale :

Ce résultat se généralise dans l'ensemble des Communes du programme.

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- L'acquisition de connaissances ont permis aux Jeunes et aux journalistes d'être informés sur leurs droits et devoirs dans la gestion des affaires locales de leurs Communes et l'importance de leurs participations aux activités de la Commune afin que leurs besoins soient parmi les priorités de la Commune ;
- Les Jeunes leaders sont parrainés à Ségou par des Commissions communales multi acteurs qui suivent et orientent les activités du programme à travers des rencontres trimestrielles ;
- Dans certaines communes, le débat public sur le projet de budget a été un véritable espace d'interpellation du Maire par les Jeunes leaders par rapport à leur emploi et la prise en compte de leurs besoins dans le budget de 2016 ainsi que leur engagement à participer à l'élaboration prochaine du PDESC ;
- Cette première participation des Jeunes dans les cadres communaux de redevabilité constitue un début d'implication dans la vie et le développement de leurs Communes et un apprentissage dans l'écoute et la tenue de débats souvent contradictoires mais constructifs pour améliorer la gouvernance locale ;
- Même si leur participation aux débats était timide par endroit, c'est quand même la première fois qu'un si grand nombre de Jeunes participent à la fois une restitution publique dans ces Communes. Cela dénote de la prédisposition des élus communaux à ouvrir les espaces de redevabilité aux Jeunes ;
- Sur le plan médiatique, le partenariat entre PGLR et les radios locales a permis d'assurer la couverture des restitutions publiques et de diffuser la substance des débats en langues locales ;
- L'insécurité n'a pas empêché la mise en œuvre des activités par les PMO dans la majorité des zones d'intervention où de nouvelles pratiques de participation de la Jeunesse s'observent et l'existence des projets dont la maîtrise d'ouvrage est assurée par les conseils communaux de la Jeunesse

#### Résultat 1.2 : Les autorités locales sont plus transparentes et redevables dans la gestion des fonds et des services publics :

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- Les formations ont été l'occasion de renforcer les capacités des Jeunes leaders sur le contenu du système d'information communal et sur l'obligation de redevabilité que tous les services publics doivent honorer envers leurs populations ;

---

<sup>1</sup> Source OCHA

<sup>2</sup> Source OCHA et SMART

<sup>3</sup> Les résultats quantitatifs sont présentés dans le Tableau de suivi des indicateurs. Pour plus de détails, les rapports semestriels de chaque agence sont disponibles au besoin.

- Les autorités et élites locales ont réalisé à travers les activités du PGLR que plusieurs Jeunes Leaders comprennent le fonctionnement des affaires communales et qu'ils doivent honorer leur devoir de redevabilité;
- Les concours sur la transparence sont quasi disparus dans les Communes et les OGSP en raison du contexte actuel. Comme alternative les activités du PGLR menant à une redevabilité effective seront comptabilisées et feront l'objet d'un concours du PGLR basé sur la tenue et la diffusion des informations sur le démarrage du processus d'élaboration du PDSEC, le calendrier des sessions du conseil municipal, la situation de recouvrement des impôts et taxes, le programme des appels d'offres et de passation des marchés publics et des investissements, l'affichage des comptes rendus des sessions régulières du Conseil municipal, les restitutions du compte administratifs, les débats publics sur le budget, la prise en compte des priorités des Jeunes dans les PDESC ainsi que leur niveau de réalisation.

## **THEME 2 : LA MEDIATION CULTURELLE ET SPORTIVE AU SERVICE DE LA COHESION SOCIALE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE :**

### **Résultat 2.1: Les activités culturelles et sportives porteurs pour la cohésion sociale et le retour au développement durable sont identifiés et la pertinence de leur multiplication est analysée**

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus à date sont :

- Le diagnostic a permis à chaque Commune de disposer d'une situation de référence concernant les activités culturelles et sportives porteurs pour la cohésion sociale et le retour au développement durable ;
- Les problèmes ont été analysés et des suggestions faites, dont les principales sont ci-dessous résumées par ordre de priorité : organiser des formations techniques et professionnelles dans les domaines du sport de la culture et des secteurs innovants, du leadership / entrepreneuriat / création et gestion d'entreprise ; redynamiser les Maisons des Jeunes de manière à les rendre opérationnelle (chaise, électricité, eau, matériel de sonorisation...) et gérées par la Jeunesse;
- Les résultats du diagnostic contextuel ont permis de faire sortir des opportunités d'emplois dans les domaines économiques, sociaux, sportifs et culturels. Les ateliers d'analyse ont permis aux Jeunes leaders d'identifier des projets économiques innovants en lien avec les trois thématiques du programme ;
- L'analyse de ces éléments ont amené les Jeunes à prévoir dans leur plan d'action, les projets relatifs à la mise en valeur du secteur gage de création d'emplois pour beaucoup de Jeunes. Les idées de projets sont identifiées par les Jeunes

### **Résultat 2.2: Les 600 Jeunes sélectionnés (hommes et femmes, tranche d'âge de 18 à 30 ans) ont renforcé leurs capacités techniques et entrepreneuriales, 180 emplois seront créés dans les 3 thématiques du Programme.**

- Ce résultat est en partie réalisé par la sélection de 1122 Jeunes Leaders (et non 600) suite à la fusion des concepts de Communes de concentration et Communes de rayonnement ;
- Il émergera un groupe plus large constitué des <<Jeunes Entrepreneurs>> qui postuleront au Fonds d'appui aux initiatives des Jeunes ;
- Les Jeunes leaders points focaux, les animateurs radios et les conseillers PGLR ont renforcé leurs connaissances en participant aux formations des formateurs sur les modules de base du PGLR, aux outils traditionnels et modernes de la communication, les rôles et responsabilités des acteurs dans le processus du développement local (PDESC), l'élaboration et l'exécution du budget communal, les DESC ;
- Les ateliers test d'élaboration de restitution publique et de plan d'action des Jeunes leaders du PGLR ont permis aux conseillers-ères PMO et aux Jeunes Leaders Points Focaux de renforcer leurs compétences en méthodologie pratique à répliquer dans leurs Communes ;
- Les Jeunes Leaders ont renforcés leurs compétences en analyse, stratégie et planification lors des ateliers d'élaboration des plans d'actions communaux des Jeunes Leaders qui ont été réalisés dans l'ensemble des 51 Communes.

### **Résultat 2.3: Les projets et initiatives événementiels véhiculant la cohésion sociale et le retour au développement ont augmenté dans les Communes d'intervention**

Résultat partiellement atteint se poursuivra avec la mise en œuvre des plans d'action des Jeunes et l'opérationnalisation du Fonds d'appui

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- Le regroupement des 22 Jeunes d'une Commune provenant de différents villages, quartiers, factions... constitue en soi le premier évènement de cohésion sociale du programme ;

- L'élaboration inclusive des plans d'actions par les Jeunes leaders à renforcer la cohésion sociale entre les communautés ;
- La réalisation de l'état des lieux de la Maison des Jeunes, des activités culturelles, sportives et économiques a permis aux Jeunes leaders de constater que la majeure partie des Maisons de Jeunes se trouvent dans des situations de dégradation avancée, insuffisance et manque d'équipements ce qui devient une opportunité pour eux de réclamer davantage d'implication pour leurs redynamisations ;
- Les Jeunes leaders sont davantage intéressés à participer aux événements, fora sur la paix et la réconciliation organisés dans leurs communautés.

### **THEME 3 : LA PROMOTION DES MECANISMES DE RESOLUTION DES CONFLITS RELATIFS AUX RESSOURCES NATURELLES ET A LA GESTION DES TERROIRS :**

#### **Résultat 3.1 : Les Jeunes (hommes et femmes) ont accru leur compréhension du bien-fondé des textes pour la gestion intergénérationnelle des Ressources Naturelles et du foncier**

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- A Ségou, lors de la formation des Jeunes leaders points focaux, les animateurs radios sur les modules de base du PGLR, une mention spéciale a été faite à la gestion des ressources naturelles et le foncier sur la base des résultats du diagnostic contextuel en vue de construire un plan d'action ;
- Les textes ont été mis à la disposition des participants qui seront les animateurs des formations des Jeunes leaders et autres acteurs communaux.

#### **Résultat 3.2: Les collectivités territoriales et leurs commissions spécialisées trouvent des solutions pacifiques aux conflits et tensions liés à l'exploitation des ressources naturelles et du foncier**

Résultat au stage démarrage

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- Lors du diagnostic contextuel, il a été organisé au niveau de chaque Commune d'intervention, une étude de base des conflits réalisés par de Jeunes Leaders qui a permis d'identifier plusieurs types de conflits : conflit foncier ; conflit agro-pastoral lié à l'accès aux ressources, conflit de leadership, conflit familial, conflit politique... ;
- Les participants aux ateliers d'analyse des diagnostics ont demandé de mettre l'accent sur la formation des Jeunes en plaidoyer, en gestion des conflits et sur les textes régissant la gestion des ressources naturelles et du foncier.
- A travers ces diagnostics les Jeunes leaders ont pris conscience des répercussions de ces conflits sur leurs propres situations et de l'importance de s'impliquer dans les cadres de gestion des conflits pour les prévenir;
- Les Jeunes Leaders ont également réalisé l'importance de ces cadres pour la réduction des tensions inter communautaires en vue de renforcer la cohésion sociale et le vivre ensemble.

#### **Résultat 3.3: Les initiatives et projets intercommunautaires et culturels favorisant la paix, la justice et la cohésion sociale, ont augmenté dans les Communes d'intervention :**

Résultat partiellement atteint qui se poursuivra avec la mise en œuvre des plans d'action des Jeunes Leaders

Les principaux sous-résultats qui y ont concourus sont :

- La formation et le renforcement des capacités des communicateurs traditionnels, leaders religieux, animateurs radios et autres médias sur l'animation, la production et diffusion des débats émissions publiques sur la paix, liberté de culte et la réconciliation réalisée y ont pris part aussi les représentants de la CAFO, des élus, des agriculteurs, des éleveurs, des pêcheurs, des exploitants forestiers ;
- La présentation du PGLR est en soi une activité intercommunautaire qui a regroupé dans toutes les Communes : chefs religieux et coutumiers, communicateurs traditionnels, organisations de la société civile, élus et agents communaux, Sous-Préfet et agents de services techniques déconcentrés dont les résultats ont été diffusés par les radios locales ;
- Des projets intercommunautaires favorisant la paix, la réconciliation et la cohésion sociale ont été identifiés par les Jeunes leaders. Les dits projets ont été priorisés et consignés dans les différents plans d'actions des Jeunes pour financement via les fonds d'appui aux initiatives du programme de gouvernance locale redevable.



Tableau de suivi des 15 indicateurs : résultats 2015 et cibles 2016

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Unité	Valeur départ	Cible	Résultat	Progrès	Cible	Cible finale	% / cible finale	Commentaires
			2015	2015	2015	2016			
<b>THEME 1. LA PARTICIPATION POLITIQUE ET LE CONTROLE CITOYEN DE LA GOUVERNANCE ET DE LA REDEVABILITE</b>									
Résultat 1:1 Les citoyens ont accru leur compréhension, leur participation et leur influence sur les décisions, la mobilisation des ressources et l'utilisation des budgets aux niveaux des collectivités locales et nationale ;									
Indicateur N°1. Nombre de radios locales ayant diffusés en langues locales le module complet sur la compréhension / conscientisation citoyenne en matière de gestion des affaires locales ;	NB	21	26	24	92%	33	35	69%	<p><b>REALISATION:</b> <b>TOMBOUCTOU:</b> 6 radios partenaires (radios Bouctou, Lafia, Alfarouk, Beerey, Bingha et Djiiri) ont animé des émissions et débats radios sur : le PGLR, la citoyenneté, rôle et responsabilité de la Jeunesse dans la consolidation de la paix, la culture et le sport au service de la cohésion sociale. <b>SEGOU:</b> un partenariat est établi avec 8 radios partenaires (radios sahel, kayira, cèsiri, Rurale de Macina, Mandi de Macina, Kala de Siribala, Dogofry et Diabaly) ont animé des émissions et débats radios sur : les modules de base du PGLR de façon structurée. <b>MOPTI:</b> Delta Survie a signé un protocole avec la Coordination Régionale de l'URTEL qui a mobilisé les radios Jamana de Djenné, Jamana et Kounari de Mopti, Séno Bankass et la voix de Baye. Outre celles-ci la radio Korondougou de Konna et la radio Kantiguiya ont assuré la couverture et la diffusion de la présentation du projet dans les Communes et les débats et restitutions publics (Mopti, Djenné et Konna). <b>GAO:</b> en 2016, les PMOs contracteront 2 radios par Cercle dans la région.</p>

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Unité	Valeur départ	Cible	Résultat	Progrès	Cible	Cible finale	% / cible finale	Commentaires
Indicateur N°2. Nombre de restitutions publiques à l'endroit de la société civile locale (sur le compte administratif, les investissements et services communaux) facilitée avec des supports simplifiés et adaptés (Y inclus % de jeunes et femmes) ;	NB	27	31	21	68%	30	51	41%	<b>REALISATION:</b> 21 restitutions publiques ont été réalisées en 2015 soit : 10 dans la région de Mopti : Communes de Diallassagou, Ouenkoro, Mopti, Konna, Ouroubé Doudé, Soukoura, Dialloubé, Djenné, Madiama, Fakala et Néma Baenya Kaffo. Avec 19% de Jeunes et 7% de femmes. <u>Ségou</u> – 3 ASACO ont fait la restitution publique en 2015 (Niono, Diabaly et Monimpébougou). Cependant, aucune Commune n'a organisé la restitution publique dans les communes de Ségou. Les élus se sont engagés pour 2016 dans ces communes. A <u>Tombouctou</u> , les restitutions publiques au niveau ont eu lieu dans toutes les communes exceptées : Kondi, Banikane Narhawa et Koumaira. <u>Gao</u> : pas eu de restitution en raison de la crise (autres priorités sociales, absence des autorités...)
Indicateur N°3. Nombre de débats publics sur le budget facilités avec des supports simplifiés et adaptés pour le citoyen (Y inclus % de jeunes et femmes)	NB	17	21	12	57%	37	51	24%	<b>REALISATION:</b> <u>MOPTI</u> : 11 débats publics sur le budget communal dans les Communes citées avec 19% de Jeunes hommes et 7% de Jeunes femmes. <u>SEGOU</u> : A Ségou, seule une Commune a organisé un débat public. Les autres communes ont organisé un semblant de débat public qui n'a pas été participatif et les populations n'ont été informées. <u>TOMBOUCTOU</u> . Au moment du rapportage Tombouctou n'a enregistré aucune commune qui a organisé une telle activité. <u>GAO</u> : pas eu de débat vu la crise (autres priorités sociales, absence des autorités...)
Résultat 1.2 : Les autorités locales sont plus transparentes et redevables dans la gestion des fonds et des services publics ;									
Indicateur N°4. % des collectivités territoriales de la zone d'intervention alimentant un système d'information pour la transparence dans la gestion des affaires locales	%	53%	61%	53%	87%	20%	60%	88%	<b>REALISATION:</b> Le système SITMA n'est pas encore mis en œuvre par l'Etat. Comme alternative, des indicateurs opérationnels seront utilisés pour évaluer la transparence, ce qui est plus exigeant que la première version de la planification de base et ce qui explique une cible plus faible en 2016 que celle de 2015. Ces critères sont: la diffusion des décisions des sessions du Conseil municipal dans les radios locales, la restitution publique du compte administratif, le débat public sur le budget, la diffusion d'information sur le recouvrement des impôts et taxes, les OGSP de la Commune qui rendent compte publiquement de leurs gestions, la diffusion des annonces et des résultats des passations des marchés publics

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Unité	Valeur départ	Cible	Résultat	Progrès	Cible	Cible finale	% / cible finale	Commentaires
Indicateur N°5. % de collectivités territoriales primées au concours sur la transparence	%	33%	45%	0%	0%	18%	53%	0%	<b>ECART:</b> en général, les concours existaient dans la zone mais n'ont pas été mis en œuvre en raison de la crise multifformes et des élections communales perpétuellement reportées. <b>COMMENTAIRE:</b> Comme alternative, le P-GLR organisera un concours sur la transparence pour les communes du programme. Les indicateurs opérationnels pour évaluer l'existence d'un système d'information sur la transparence seront utilisés. 3 nouvelles Communes seront primées par année par Région.
<b>THEME 2 : LA MEDIATION CULTURELLE ET SPORTIVE AU SERVICE DE LA COHESION SOCIALE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE :</b>									
Résultat 2.1: Les activités culturelles et sportives porteurs pour la cohésion sociale et le retour au développement durable sont identifiés et la pertinence de leur multiplication est analysée ;									
Indicateur N°6. Nombre de rapports de diagnostic communal (bilan – analyse) disponibles sur les 51 communes d'intervention (nouvel indicateur) ;	Nb	0	51	52	102%	0	51	102%	<b>REALISATION:</b> Les 51 diagnostics contextuels communaux ont été réalisés par les Jeunes leaders points focaux. Les résultats ont été restitués et validés aux autorités et élites locales. Un rapport global consolidé a déjà été transmis. Les rapports exécutifs sont disponibles pour diffusion.
Indicateur N°7. 180 emplois créés dans l'économie de la culture et du sport et autres filières innovantes (Y inclus % de jeunes et femmes) ;	NB	0	40	0	0%	55	180	0%	<b>ECART:</b> Le Fonds d'appui aux initiatives des Jeunes Entrepreneurs n'était pas opérationnel en 2015 suite au recadrage sous l'approche prêts/remboursements et aux négociations ardues avec les banques et opérateur terrain. <b>COMMENTAIRE:</b> il est à prévoir un afflux importants de projets en 2016 car la Jeunesse attend avec son opérationnalisation avec impatience depuis des mois
Indicateur N°8. Evolution du nombre de postes détenus par les Jeunes au sein de la mairie et des comités de gestion de services publics (santé, éducation) (Y inclus % de jeunes et femmes)	NB	306	312	306	98%	408	612	50%	<b>COMMENTAIRE:</b> Les renforcements des Jeunes leaders en gouvernance devraient être suivis d'une implication conséquente des Jeunes dans les postes des OGP.
Résultat 2.2: Les 600 jeunes sélectionnés (hommes et femmes, tranche d'âge de 18 à 30 ans) ont renforcé leurs capacités techniques et entrepreneuriales;									

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Unité	Valeur départ	Cible	Résultat	Progrès	Cible	Cible finale	% / cible finale	Commentaires
Indicateur N°9. 600 leaders jeunes constitués (Y inclus % de jeunes et femmes)	NB	0	472	1122	238%	1122	1122	100%	<b>COMMENTAIRE:</b> ce résultat élevé résulte de la décision de travailler sur la même base entre les Communes de concentration et les Communes de rayonnement soit avec 21 groupements supplémentaires de Jeunes. L'attractivité du programme est également en cause. A noter que le respect de l'équité entre Jeunes Hommes et Jeunes Femmes a été respecté.
Résultat 2.3: Les projets et initiatives événementiels véhiculant la cohésion sociale et le retour au développement ont augmentés dans les Communes d'intervention.									
Indicateur N°10. % de projets innovants créés et portés par les jeunes hommes et les jeunes femmes (via fonds d'innovation et autres financements);	%	0%	12%	0%	0%	33%	100%	0%	<b>ECART:</b> le retard pris pour la phase démarrage et diagnostic n'a pas permis le démarrage du Fonds d'appui aux initiatives des Jeunes. <b>COMMENTAIRE:</b> des autres partenaires sont démarchés dont la MINUSMA qui s'intéresse au financement des Maisons des Jeunes. L'appui à celle de Ménaka est confirmé.
Indicateur N°11. % Centres communaux de jeunesse fonctionnels (Maison des Jeunes)	NB	55%	59%	0%	0%	35%	100%	100%	<b>ECART:</b> le retard du programme et le recadrage du Fonds n'a pas permis de débiter cette activité en 2015. <b>COMMENTAIRE:</b> la cible de 2016 est plus faible que la valeur de départ et de la cible 2015 car les indicateurs opérationnels qui ont été ajoutés sont plus exigeants que les questions du diagnostic contextuel de départ tels: nombre d'espace(s) reconnu(s) au nom des Jeunes ; existence d'un minimum d'équipements (tables, chaises, matériels de sonorisation, etc.) ; existence d'une structure de gestion, incluant la jeunesse (personne ou groupe de personnes responsable de l'animation du centre) ; existence d'un plan d'action annuel d'animation du centre ; des activités en rapport avec les jeunes s'y tiennent au moins une fois par trimestre

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Unité	Valeur départ	Cible	Résultat	Progrès	Cible	Cible finale	% / cible finale	Commentaires
<b>THEME 3 : LA PROMOTION DES MECANISMES DE RESOLUTION DES CONFLITS RELATIFS AUX RESSOURCES NATURELLES ET A LA GESTION DES TERROIRS :</b>									
Résultat 3.1 : Les jeunes (hommes et femmes) ont accru leur compréhension du bien-fondé des textes pour la gestion intergénérationnelle des Ressources Naturelles et du foncier;									
Indicateur N°12. Nombre de Jeunes et de communicateurs capables de répondre aux questions sur les textes en matière de gestion des RN et du foncier ;	NB	34	80	213	266%	182	364	59%	<b>COMMENTAIRE:</b> le résultat élevé s'explique par une révision à la hausse de la planification vu l'importance de disposer d'un important groupe de Jeunes formés afin d'avoir un impact sur les populations. A SEGOU: 189 Jeunes leaders ont été formés sur les textes de la GRN et du foncier dont 14 Jeunes leaders points focaux, 140 Jeunes leaders et 35 autres.
Résultat 3.2: Les collectivités territoriales et leurs commissions spécialisées trouvent des solutions pacifiques aux conflits et tensions liés à l'exploitation des ressources naturelles et du foncier ;									
Indicateur N°13. Nombre de Communes disposant d'un cadre inclusif opérationnel de gestion des conflits ;	NB	14	18	19	106%	42	51	37%	<b>COMMENTAIRE:</b> Les cadres existent dans les Communes. Leur dynamisation et leur gouvernance restent à être explorées davantage par les Jeunes.
Indicateur N°14. % des jeunes actifs dans lesdits cadres	%	15%	62%	45%	73%	23%	100%	45%	<b>COMMENTAIRE:</b> La cible de 2016 est inférieure à celle de 2015 en raison de l'ajout d'indicateurs opérationnels afin de lever le niveau de qualité de la participation des Jeunes. A noter que lors du diagnostic les personnes considérées <<Jeunes>> sont pour plusieurs au-delà de la tranche d'âge de 18 à 35 ans du P-GLR. En 2016, les Jeunes et autres acteurs vont être formés sur les DESCs et des stratégies seront mises en place pour que les Jeunes puissent intégrer les dits cadres. Durant 2016, des stratégies seront mis en place pour que les Jeunes puissent intégrer les dits cadres.
Résultat 3.3: Les initiatives et projets intercommunautaires et culturels favorisant la paix, la justice et la cohésion sociale, ont augmenté dans les 51 Communes.									
Indicateur N°15. Nombre de projets intercommunautaires favorisant la paix et les échanges culturels	NB	20	30	16	53%	51	204	8%	<b>COMMENTAIRE:</b> 16 Communes disposent d'un plan pour la paix. Il est prévu au minimum 1 projet par an par commune de 2016 à 2019. La participation des Jeunes leaders à des journées culturelles sont déjà prévues à Mopti, Niafouké, Diré, Niono et Ménaka.

## Partenariats et/ou complémentarité en cours

Nom des organisations de Jeunes	Type d'activités en lien avec les 3 thèmes du PGLR
Conseil National de la Jeunesse (CNJ) et Conseils locaux de la Jeunesse	Les collaborations fructueuses se multiplient avec le CNJ tout en gardant l'indépendance des mouvements de Jeunesse communaux liés au PGLR tels : organisation d'une rencontre d'échanges d'information ; organisation des débats et missions radios ; appui à la facilitation de la formation des communicateurs ;
Les Commissions Communales multi acteurs	De leurs créations à nos jours les commissions communales ont joué un rôle considérable dans la mise en œuvre des activités du projet dans les Communes de Ségou et Tombouctou ;
Les rencontres avec divers autres groupes de Jeunesse	Le PGLR reçoit régulièrement des demandes de partenariat par de divers groupements récents de Jeunesse, qui œuvrent pour la plupart dans le District de Bamako. C'est l'occasion de les entendre et de leur donner un appui-conseil pour la réussite de leur mobilisation ;
SNV et AEN : GLDIII	Le cadre de concertation entre SNV et AEN sur le programme PGLR et GLD phase III concernant le partage de TdRs, modules, documents sur la GRN et le foncier ;
ICCO et AEN	ICCO et l'AEN ( et les membres de ACT) ont en commun le même partenaire de mise en œuvre dans la Région de Tombouctou sur la thématique Gestion de conflit, paix et réconciliation et le rôle de la religion dans ce processus. La collaboration actuelle est la synergie d'action et la complémentarité.
ENDA à Gao	Les échanges et synergies d'actions car nos cibles communes sont les Jeunes et notre bailleur commun est l'Ambassade des Pays Bas
PADRE-GIZ	Dans les domaines : du contrôle citoyen ; du développement fiscalité local ; du contrôle Etatique et des cadres de concertation ;
JUPREC (justice prévention réconciliation) mis en œuvre par Enda Tiers Monde, APGF, Wildaf, Greffa, ASG	Dans les domaines de la prévention et réconciliation (dialogue social) ; formation des Jeunes et des femmes ; animation
Conseils communal et local de la Jeunesse	Information, sensibilisation et participation aux activités du PGLR sur l'entreprenariat Jeunes ; rôle de la Jeunesse dans la consolidation de la paix ; le sport et la culture comme facteur de cohésion sociale ; la liberté de culte.
Projet Relance Economique et Gouvernance des Affaires Locales « REGAL » (consortium ARGA Mali, AMSS et Alert International, living Earth)	Formation des acteurs sur la gouvernance locale, gestion non violente de conflits, financement de microprojets dans le cadre de la relance économique
DEMESO	Formation des Jeunes leaders et para juristes, mise en œuvre plan d'action Jeunes
AMM	Définition du statut des maisons de Jeunes et Délégation de la gestion de ces infrastructures et équipements aux organisations de Jeunes ; gestion des conflits ; mobilisation des ressources
OneWorld, membre du consortium avec Oxfam Novib	La collecte des données de base du projet de plateforme d'information sur la gouvernance a continué au cours du 2e semestre par une étude diagnostique de l'état d'utilisation des TIC. Un premier numéro d'appel est acquis avec le réseau de téléphonie Malitel, la plateforme est conçue et en train d'être testée ; elle sera opérationnelle à l'utilisation des partenaires du Programme en avril 2016.

## Suivi de la planification initiale transmise à EKN

Activités planifiés au 2ème semestre du PGLR	Suivi et explication des écarts
Réunions du Comité de Pilotage du Programme composé des 3 agences	Deux réunions du Comité de Pilotage ont eu lieu en Août et Octobre 2015. Ces réunions ont permis de faire le suivi du programme, d'affiner la stratégie de mise en œuvre et de prendre des décisions sur des sujets d'importance tel le Fonds d'appui aux initiatives et les questions de sécurité.
Conseil National Consultatif avec le Ministère de la Jeunesse	Les tentatives de crée ce Conseil sont restées vaines jusqu'à maintenant. Les démarches se poursuivent. Des échanges et des collaborations ont lieu avec les structures de Jeunesse comme le Conseil National de la Jeunesse et ses démembrements au niveau local tel que mentionnés plus haut.

Missions terrain et réunions du Comité de Coordination du Programme avec les 3 Chefs de Projet	Une mission a eu lieu en Octobre et 2 en Novembre. Ces visites terrain ont permis au Comité de Coordination de réaliser des suivis rapprochés auprès des Jeunes Leaders et des conseillers-ères de chaque PMO, de chaque région. Ce qui a permis d'apprécier en particulier les compétences des Jeunes leaders et leurs capacités à prendre le leadership de la mise en œuvre des activités et de l'atteinte des résultats en 2016. Les réunions du Comité de Coordination permettent d'assurer la complémentarité entre les projets des 3 agences tout en profitant des meilleures pratiques et leçons partagés par les uns et les autres. Toutes ces visites terrains et ces réunions font l'objet de rapports disponibles.
Planification annuelle du programme et des 3 Projets pour 2 ans	Compte tenu du transfert de leadership aux Jeunes Leaders, ils ont été appuyés pour la réalisation de leur plan d'action communal pour 2016 comme premier exercice stratégique et de planification. Ces plans d'action sont disponibles pour chacune des 51 Communes. Cette nouvelle pratique évolue vers une autodétermination des Jeunes à produire la prochaine génération de plans.
Collecte données nécessaires / affinage activités / Commune	Les 51 rapports exécutifs du diagnostic communal sont disponibles. La collecte des données nécessaires à l'établissement de la situation de référence fut réalisée dans chaque Commune. Les résultats ont fait l'objet de restitution et validation en approfondissant les grands enjeux, les problématiques et les propositions de solution. Leur consolidation est disponible à travers un rapport global accessible sur le site web du programme. L'affinage des données est une pratique permanente qui se réalise lors de la mise en œuvre de chaque activité de leur plan d'action.
Réalisation des activités des 3 Projets dans les 30 Communes	Tel que mentionné plus haut, les activités sont maintenant réalisées dans les 51 Communes d'intervention par 1122 Jeunes Leaders suite à la fusion des concepts de Commune de concentration et Commune de rayonnement. Les activités planifiées au titre du 2 <sup>ème</sup> semestre 2015 ont été exécutées dans chaque Commune.

## Auto-Evaluation

Pour les acteurs communaux, le programme de gouvernance locale redevable PGLR est une initiative à saluer. L'atteinte des résultats atteints en 2015 prouve à suffisance leur niveau d'engagement, leur volonté à accompagner le dit programme dans la mise en œuvre des activités planifiées.

L'ensemble des acteurs : société civile, services techniques, communicateurs traditionnels, autorités administratives et locales, Jeunes leaders, autorités religieuses sont plus que jamais engagés à accompagner le programme dans l'atteinte des objectifs fixés et des résultats attendus. Dans toutes les Communes les acteurs ont répondu volontairement aux invitations du programme et ont participé activement aux activités de façon désintéressée. Beaucoup de personnes ressources volontaires se sont investis dans les Communes pour contribuer aux débats sans prétention aucune. Les Jeunes leadeurs, les points focaux, les chefs de village, les leaders communautaires ont joué un rôle important dans la mobilisation. Les débats ont été houleux par endroit mais sans tension et surtout des accusations à l'endroit des autorités, société civile et OGSP. L'ensemble des acteurs se sont résolus au fait que, c'est ensemble qu'on doit reconstruire le Mali !

### Leçons apprises:

- La phase démarrage d'un programme innovant comportant plusieurs partenaires de mise en œuvre et plusieurs thématiques demande plus de temps que prévu ;
- Les missions terrain de la Coordination jusqu'au niveau des Jeunes Leaders sont essentielles afin d'obtenir des informations et des évaluations de premières mains qui permettent de valider et de nuancer les rapports reçus ;
- L'objectif souhaité d'une communication et d'une complémentarité entre les PMO de Régions différentes n'est pas une pratique usuelle, elle doit être suscitée et appuyée par la Coordination ;
- Le contexte sécuritaire fait que les PMOs ne peuvent pas donner les performances habituelles comme en temps de paix ;

### **Bonnes pratiques :**

- Poursuivre les missions terrain du Comité de Coordination afin d'avoir des contacts rapprochés avec les Jeunes et les conseillers-ères des PMO à la base ;
- L'organisation des réunions du Comité de Coordination de manière rotative et participative dans les zones du projet à donner un coup d'accélérateur dans la mise en œuvre des activités sur le terrain et le partage des expériences approches et modules du Programme ;
- Grâce à l'accompagnement du Programme, les Jeunes participent davantage aux réunions du conseil communal, aux restitutions publiques et à l'élaboration des PDESC en cours ;
- Les Jeunes leaders qui appuient le recouvrement des impôts se positionnent avantageusement pour en demander des retombées pour la Jeunesse ;
- La restitution des connaissances acquises par les Jeunes leaders à leur base;
- L'adhésion des acteurs clés (Préfet, Sous-Préfet, Maires, Secrétaires Généraux des Mairies, OSC, Comité DESC, populations) aux objectifs du PGLR et leur engagement pour sa mise en œuvre ;
- La réalisation des formations des Jeunes leaders et autres acteurs communaux par des formateurs locaux optimisent la localisation des compétences en formation et permet le développement de relations utiles par la suite des actions de lobbying et de plaidoyer ;
- La représentativité de la quasi-totalité des villages au sein des 22 Jeunes leaders sélectionnés dans chaque Commune ;
- Les Jeunes utilisent les Smartphones mis à leur disposition pour s'informer, informer les autres Jeunes et les agents du projet sur la tenue des réunions, sur la situation sécuritaire dans la zone et la couverture de certains événements culturels

### **Enjeux à prendre en compte en 2016**

- Le remplacement de plusieurs Jeunes qui ne sont pas des leaders suite au processus de sélection qui a été influencé dans certains milieux par les pratiques culturelles ;
- L'autodétermination des Jeunes dans la conception et la budgétisation de leurs plans d'actions et l'appui/accompagnement dans leur mise en œuvre ;
- L'accès des Jeunes aux financements de projets du Fonds d'appui aux initiatives du Programme ;
- La mise en valeur des Maisons des Jeunes, des équipements culturels et sportifs au profit des Jeunes ;
- La formation professionnelle des Jeunes leaders en fonction de la disponibilité de l'offre de chaque zone ;
- La construction d'alliance entre les Jeunes leaders et d'autres acteurs communaux pour la mise en œuvre des plans d'actions des Jeunes ;
- La réalisation des plans d'action dans le cadre de la situation sécuritaire, la persistance du banditisme résiduel et des attaques djihadistes ;
- Le renforcement de la synergie avec les autres programmes financés par EKN et autres bailleurs dans même thématiques ;
- Intensification de la communication entre les PMO ;
- La parité Jeune femme et jeune homme dans la mise en œuvre du Programme ;
- Le non-retour effectif des structures déconcentrées et décentralisées dans toutes les Communes



## ANNEXES

### ANNEXE 1 : CADRE DE RENDEMENT (fiches de suivi des indicateurs globaux et indicateurs opérationnels)

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Fréquence de collecte	Méthode de collecte	Responsable	Sources des données
<b>THEME 1. LA PARTICIPATION POLITIQUE ET LE CONTROLE CITOYEN DE LA GOUVERNANCE ET DE LA REDEVABILITE</b>				
Résultat 1:1 Les citoyens ont accru leur compréhension, leur participation et leur influence sur les décisions, la mobilisation des ressources et l'utilisation des budgets aux niveaux des collectivités locales et nationale ;				
<b>Indicateur N°1. Nombre de radios locales ayant diffusés en langues locales le module complet sur la compréhension / conscientisation citoyenne en matière de gestion des affaires locales: (score positif: 1/1)</b>				
1.1 Nombre de radios locales fonctionnelles qui font au moins 1 émission structurée par mois portant sur au moins un thème de développement local (Santé, Education, WASH, gestion infrastructures/équipements marchands, GRN, gestion administration communale, citoyenneté, élections...) conformément aux dispositions législatives et réglementaires du secteur	Mensuelle	Consultation / exploitation / Interview	PMO	Grille des programmes, cahier des registres de la radio et témoignage de points focaux ayant écouté les diffusion.
<b>Indicateur N°2. Nombre de restitutions publiques à l'endroit de la société civile locale (sur le compte administratif, les investissements et services communaux) facilitée avec des supports simplifiés et adaptés (Y inclus % de jeunes et femmes) : (score positif: au moins les indicateurs opérationnels 2.1 et 2.4)</b>				
2.1 Nombre de restitutions publiques à l'endroit de la SC faites par la mairie et les OGSP (Organismes Gestionnaires de services Publics) avec des supports simplifiés	Annuelle	Consultation/ exploitation des rapports	PMO	Rapport des restitutions publiques/ Mairie
2.2. Nombre d'OSC (J, F, M) qui ont participé aux restitutions	Annuelle	Consultation/ exploitation liste de présence	PMO	Liste de présence /Rapport des restitutions publiques/ Mairie
2.3. Nombre d'OSC (J, F, M) qui ont fait le compte rendu des restitutions publiques à leurs membres	Annuelle	Consultation/ exploitation des PV	PMO	PV de réunion des OSC

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015				
	Fréquence de collecte	Méthode de collecte	Responsable	Sources des données
2.4 Nombre de radios locales ayant diffusée les restitutions publiques	Annuelle	Consultation/ exploitation	PMO	Grille des programmes et cahier des registre de la radio.
<b>Indicateur N°3. Nombre de débats publics sur le budget facilités avec des supports simplifiés et adaptés pour le citoyen (Y inclus % de jeunes et femmes): (score: au moins les indicateurs opérationnels 3.1 et 3.4)</b>				
3.1. Nombre de débats publics sur le budget facilités avec des supports simplifiés et adaptés pour le citoyen	Annuelle	Consultation/ exploitation des rapports	PMO	Rapport des débats publics/ Mairie
3.2. Nombre d'OSC (J, F, M) qui ont participé aux débats publics	Annuelle	Consultation/ exploitation Liste de présence	PMO	Liste de présence /Rapport des débats publics/ Mairie
3.3. Nombre d'OSC (J, F, M) qui ont fait le compte rendu des débats publics à leurs membres	Annuelle	Consultation/ exploitation des PV	PMO	PV de réunion des OSC
3.4. Nombre de radios locales ayant diffusée les débats publics	Annuelle	Consultation/ exploitation	PMO	Grille des programmes et cahier des registre de la radio.
Résultat 1.2 : Les autorités locales sont plus transparentes et redevables dans la gestion des fonds et des services publics ;				
<b>Indicateur N°4. % des collectivités territoriales de la zone d'intervention alimentant un système d'information pour la transparence dans la gestion des affaires locales (score: Au moins les indicateurs opérationnels 4.2, 4.4, et 4.5)</b>				
4.1. % CP (Collectivités Partenaires) qui organisent les débats publics sur le budget à l'endroit de la SC	Annuelle	Consultation/ exploitation des rapports	PMO	Rapport des restitutions publiques/ Mairie
4.2. % CP qui diffusent trimestriellement, par la radio, les informations sur le recouvrement des impôts et taxes.	Semestrielle	Observation/ Consultation/ exploitation des rapports	PMO	Tableau d'affichage des Mairies, Grille des programmes et cahier des registre de la radio.
4.3. % CP qui organisent des restitutions publics à l'endroit de la SC	Trimestrielle	Consultation/ exploitation	PMO	Registre de délibération, Grille des programmes et cahier des registre de la radio.

<b>Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015</b>				
	<b>Fréquence de collecte</b>	<b>Méthode de collecte</b>	<b>Responsable</b>	<b>Sources des données</b>
4.4. % de CP qui publient les informations, par la radio, sur la programmation et la passation des marchés publics	Trimestrielle	Consultation/exploitation	PMO	Rapport d'activité des OGSP à la Mairie
4.5 % des CP qui communiquent à la radio sur les décisions prises lors des réunions du conseil communal	Annuelle	Consultation/exploitation du bilan	PMO	Rapport bilan sur la gouvernance des communes
4.6. % d'OGSP qui rendent compte à la collectivité	Annuelle	Consultation/exploitation du bilan	PMO	Rapport bilan sur la gouvernance des communes
<b>Indicateur N°5. % de collectivités territoriales primées au concours sur la transparence (score: au moins l'indicateur opérationnel 5.2.)</b>				
5.1. % de CP ayant participé aux concours/évaluations du P-GLR organisés sur la transparence	Annuelle	Consultation/exploitation du bilan	PMO	Rapport bilan sur la gouvernance des communes
5.2. % de CP primés aux concours/évaluations du P-GLR sur la transparence	Annuelle	Consultation/exploitation du bilan	PMO	Rapport bilan sur la gouvernance des communes
<b>THEME 2 : LA MEDIATION CULTURELLE ET SPORTIVE AU SERVICE DE LA COHESION SOCIALE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE :</b>				
Résultat 2.1: Les activités culturelles et sportives porteurs pour la cohésion sociale et le retour au développement durable sont identifiés et la pertinence de leur multiplication est analysée ;				
<b>Indicateur N°6. Nombre de rapports de diagnostic communal (bilan – analyse) disponibles sur les 51 communes d'intervention (nouvel indicateur) / (score 1)</b>				
6.1. Nombre de rapports exécutifs produits et disponibles	une seule fois	consultations/exploitations	Chargé de suivi	Existence du rapport au niveau des PMO et agences et coordination
<b>Indicateur N°7. 180 emplois créés dans l'économie de la culture et des sport et autres filières innovantes (Y inclus % de jeunes et femmes) / score = Un des cinq critères (1/5)</b>				
7.1. Nombre de jeunes ayant des revenus (SMIG) à travers les activités des services communaux et des OGSP	Trimestre	Enquête/interview	Chargés de suivi de l'Agence et du PMO	Jeunes entrepreneurs, rapports commune, OGSP, ANPE, APEJ

<b>Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015</b>	<b>Fréquence de collecte</b>	<b>Méthode de collecte</b>	<b>Responsable</b>	<b>Sources des données</b>
7.2. Nombre de jeunes ayant des revenus (SMIG) à la fin du programme dans le domaine de la culture, du sport et autres filières innovantes	Trimestre	Enquête/interview	Chargés de suivi de l'Agence et du PMO	Jeunes entrepreneurs, rapports commune, OGSP, ANPE, APEJ
7.3. Nombre de jeunes ayant des revenus (SMIG) à la fin du programme dans le domaine de la culture	Trimestre	Enquête/interview	Chargés de suivi de l'Agence et du PMO	Jeunes entrepreneurs, rapports commune, OGSP, ANPE, APEJ
7.4. Nombre de jeunes ayant des revenus (SMIG) à la fin du programme dans le domaine du sport	Trimestre	Enquête/interview	Chargés de suivi de l'Agence et du PMO	Jeunes entrepreneurs, rapports commune, OGSP, ANPE, APEJ
7.5. Nombre de jeunes ayant des revenus (SMIG) à la fin du programme dans les filières innovantes	Trimestre	Enquête/interview	Chargés de suivi de l'Agence et du PMO	Jeunes entrepreneurs, rapports commune, OGSP, ANPE, APEJ
<b>Indicateur N°8. Evolution du nombre de postes détenus par les Jeunes au sein de la mairie et des comités de gestion de services publics (santé, éducation) (Y inclus % de jeunes et femmes) / <u>score=1</u></b>				
8.1. Nombre de jeunes ayant un poste dans une instance de décision au sein de la collectivité ou des OGSP	Trimestre	Enquête	Chargés de suivi coordination	jeunes, commune, OGSP,
Résultat 2.2: Les 600 jeunes sélectionnés (hommes et femmes, tranche d'âge de 18 à 30 ans) ont renforcé leurs capacités techniques et entrepreneuriales;				
<b>Indicateur N°9. 600 leaders jeunes constitués (Y inclus % de jeunes et femmes) / <u>Score = au moins le 2</u></b>				
9.1. Nombre de Jeunes Leaders Points focaux	Trimestre	Consultation documentaire	PMO	Rapports
9.2. Nombre de Jeunes leaders	Trimestre	Consultation documentaire	PMO	Rapports
9.3. Nombre de jeunes qui ont acquis des compétences techniques et entrepreneuriales dans le domaine du sport, de la culture et les filières innovantes	Trimestre	Consultation documentaire	PMO	Rapports
Résultat 2.3: Les projets et initiatives événementiels véhiculant la cohésion sociale et le retour au développement ont augmentés dans les Communes d'intervention.				

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Fréquence de collecte	Méthode de collecte	Responsable	Sources des données
<b>Indicateur N°10. % de projets innovants créés et portés par les jeunes hommes et les jeunes femmes (via fonds d'innovation et autres financements) / <u>Score = Au moins 1 et 2</u></b>				
10.1. Nombre de dossiers de projets élaborés et soumis au financement du fonds d'initiatives	Semestre	Consultations et exploitations documentaires	Chargé de suivi de la coordination	Rapport commission de sélection et crédit
10.2. Nombre de projets financés par le fonds d'innovation	Semestre	Consultations et exploitations documentaires	Chargé de suivi de la coordination	Rapport commission de sélection et crédit
10.3. Nombre de projets financés ou cofinancés par les collectivités territoriales et autres partenaires	Semestre	Consultations et exploitations documentaires	Chargé de suivi de la coordination	Rapport commission de sélection et crédit
10.4. Taux de décaissement du fonds d'innovation	Semestre	Consultations et exploitations documentaires	Chargé de suivi de la coordination	Rapport commission de sélection et crédit
<b>Indicateur N°11. % Centres communaux de jeunesse fonctionnels (Maison des Jeunes) / <u>Score= Réunir au moins 1, 3 et 5</u></b>				
11.1. Nombre d'espace(s) reconnu(s) au nom des jeunes	Trimestrielle et Annuelle	Interviews/Observations	PMO; Chargé de suivi-évaluation de Coordination	Gestionnaire du centre, Jeunes leaders, Mairie, Rapports PMO
11.2. Existence d'un minimum d'équipements (tables, chaises, matériels de sonorisation, etc.)	Trimestrielle et Annuelle	Interviews/Observations	PMO; Chargé de suivi-évaluation de Coordination	Gestionnaire du centre, Jeunes leaders, Mairie, Rapports PMO
11.3. Existence d'une structure de gestion, incluant la jeunesse (personne ou groupe de personnes responsable de l'animation du centre)	Trimestrielle et Annuelle	Interviews/Observations	PMO; Chargé de suivi-évaluation de la Coordination	Gestionnaire du centre, Jeunes leaders, Mairie, Rapports PMO
11.4. Existence d'un plan d'action annuel d'animation du centre	Trimestrielle et Annuelle	Interviews/Observations	PMO; Chargé de suivi-évaluation de la Coordination	Gestionnaire du centre, Jeunes leaders, Mairie, Rapports PMO

Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015	Fréquence de collecte	Méthode de collecte	Responsable	Sources des données
11.5. Des activités en rapport avec les jeunes s'y tiennent au moins une fois par trimestre	Trimestrielle et Annuelle	Interviews/Observations	PMO; Chargé de suivi-évaluation de la Coordination	Gestionnaire du centre, Jeunes leaders, Mairie, Rapports PMO
<b>THEME 3 : LA PROMOTION DES MECANISMES DE RESOLUTION DES CONFLITS RELATIFS AUX RESSOURCES NATURELLES ET A LA GESTION DES TERROIRS :</b>				
Résultat 3.1 : Les jeunes (hommes et femmes) ont accru leur compréhension du bien-fondé des textes pour la gestion intergénérationnelle des Ressources Naturelles et du foncier;				
<b>Indicateur N°12. Nombre de Jeunes et de communicateurs capables de répondre aux questions sur les textes en matière de gestion des RN et du foncier / <u>Score=satisfaisant au moins le 1</u></b>				
12.1. Nombre de jeunes leaders par commune encadrés par PGLR ayant des connaissances sur des textes comme : charte pastorale, code foncier, loi d'orientation agricole, code forestier.	Annuelle	Enquête	CSE Coordination	Jeunes leaders, communicateurs et Rapports PMO
12.2. Nombre de communicateurs (animateurs radios, prêcheurs, communicateurs traditionnels) formés par PGLR ayant des connaissances sur des textes comme : charte pastorale, code foncier, loi d'orientation agricole, code forestier.	Annuelle	Enquête	CSE Coordination	Jeunes leaders, communicateurs et Rapports PMO
Résultat 3.2: Les collectivités territoriales et leurs commissions spécialisées trouvent des solutions pacifiques aux conflits et tensions liés à l'exploitation des ressources naturelles et du foncier ;				
<b>Indicateur N°13. Nombre de Communes disposant d'un cadre inclusif opérationnel de gestion des conflits / <u>Score=Satisfaisant le 1 plus au moins 2 autres</u></b>				
13.1. Structure représentative constituée de différentes sensibilités de la commune (exemple : chef religieux et coutumiers, RECOTRADE, les femmes, les jeunes, les représentants des producteurs : agriculteurs, éleveurs, pêcheurs, élus...)	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
13.2. Rencontre périodique de la structure avec production de compte rendu archivé	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie

<b>Tableau de suivi des résultats et des indicateurs du P-GLR, période 2014-2015</b>				
	<b>Fréquence de collecte</b>	<b>Méthode de collecte</b>	<b>Responsable</b>	<b>Sources des données</b>
13.3. Existence d'un règlement intérieur	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
13.4. Existence de plan d'actions	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
13.5. Nombre de conflits référés à la commission	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
13.6. Nombre de conflit réglé à la satisfaction des parties grâce à l'intervention de la commission	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
<b>Indicateur N°14. % des jeunes actifs dans lesdits cadres / <u>Score=Satisfaire au moins le 1 et le 3</u></b>				
14.1. % de jeunes (garçons et filles de 18 à 35 ans) désignés par les jeunes comme membres du mécanisme de gestion des conflits	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
14.2. % de jeunes membres qui maitrisent le fonctionnement du mécanisme de gestion des conflits	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
14.3. % de jeunes membres qui participent aux activités du mécanisme de gestion des conflits	Annuelle	Interviews	PMO	Commission, les jeunes leaders, la Mairie
Résultat 3.3: Les initiatives et projets intercommunautaires et culturels favorisant la paix, la justice et la cohésion sociale, ont augmenté dans les Communes d'intervention.				
<b>Indicateur N°15. Nombre de projets intercommunautaires favorisant la paix et les échanges culturels / <u>Score=Au moins une initiative par commune et par an</u></b>				
Nombre d'initiatives portées par les jeunes de la zone d'intervention concourant au retour de la paix et à la réconciliation (rencontre intercommunautaire, caravane, festival culturel, compétition sportives inter-villages ou inter-communes, ....)	Annuelle	Consultation Documentaire et Interviews	PMO	Rapports PMO et autres, Jeunes leaders, Mairie

## Annexe 2 : Rapport financier 2015

La consommation budgétaire a été en deçà de la planification de la mise en œuvre des activités en raison d'une phase démarrage plus exigeante que prévue, dont la mise en place des équipes et la réalisation du diagnostic contextuel. Quelques périodes de rupture de fonds sont également des facteurs ayant négativement joué sur la consommation du budget. Le résultat final est excédentaire suite au placement du Fonds de garanti logé au FARE (Fonds Auto-Renouvelable de l'Emploi).

Rapport Financier Programme de Gouvernance Locale Redevable XOF							
Rubriques	Budget 2014-2015	Realisation Nov 2014-Juin 2015	Realisation Juil-Dec 2015	Total Realisation 2014-2015	Reliquat	% de realisation 2014-2015	Commentaires
Project 1 Activités ( Oxfam)	217 907 588	43 875 669	104 170 506	148 046 175	69 861 413	68%	
Project 2 Activités ( SNV)	122 038 751	39 241 493	68 152 548	107 394 041	14 644 710	88%	
Project 3 Activités (Icco)	158 445 855	40 687 101	101 208 888	141 895 989	16 549 866	90%	
Fonds d'appui aux projets	131 191 415	-	502 300 000	502 300 000	-371 108 585	383%	Placement du fonds de garanti
<b>Coordination Supra Activités</b>	<b>260 028 887</b>	<b>116 201 596</b>	<b>97 934 129</b>	<b>214 135 725</b>	<b>45 893 162</b>	<b>82%</b>	
Staff Coordination globale (SNV)	175 219 254	87 677 272	75 798 188	163 475 460	11 743 794	93%	
Appui Fonctionnement Bureau Bamako	16 940 002	8 037 146	8 110 000	16 147 146	792 856	95%	
Evaluation ( mi-parcours et finale)	-	-	-	-	-		
Audit	10 757 696	4 801 540	-	4 801 540	5 956 156	45%	Replanifié en 2016, consommation 2015: achat des smartphones
Supra Activités Coordination	35 480 610	8 184 250	5 709 735	13 893 985	21 586 625	39%	Conseil Consultatif et CLOSAD replanifié en 2016
Transport + DSA	15 014 402	5 245 388	8 158 306	13 403 694	1 610 708	89%	
Equipement et fournitures de bureau	6 616 924	2 256 000	157 900	2 413 900	4 203 024	36%	En raison du retard pris dans la réalisation des activités
<b>Gestion du Programme</b>	<b>169 559 878</b>	<b>57 614 389</b>	<b>76 796 156</b>	<b>134 410 545</b>	<b>35 149 333</b>	<b>79%</b>	
Staff organsiation ( SNV, Icco, Oxfam)	116 020 768	39 579 315	55 013 566	94 592 881	21 427 887	82%	
Appui Fonctionnement Bureau Projet 1; 2 e	15 120 002	6 947 120	4 610 000	11 557 120	3 562 882	76%	
Transport + DSA	24 660 003	5 950 333	10 277 590	16 227 923	8 432 080	66%	
Equipement et fournitures de bureau	13 759 106	5 137 621	6 895 000	12 032 621	1 726 485	87%	
<b>Total</b>	<b>1 059 172 374</b>	<b>297 620 248</b>	<b>950 562 227</b>	<b>1 248 182 475</b>	<b>-189 010 101</b>	<b>118%</b>	Surconsommation attribuable au placement du fonds de garantie
<b>Frais administratif</b>	<b>79 437 928</b>	<b>22 321 519</b>	<b>71 292 167,000</b>	<b>93 613 686</b>	<b>- 14 175 758</b>	<b>118%</b>	
<b>Totaux</b>	<b>1 138 610 302</b>	<b>319 941 767</b>	<b>1 021 854 394</b>	<b>1 341 796 161</b>	<b>-203 185 859</b>	<b>118%</b>	
Périodes	2014-2015						
Montant reçu	1 782 662 779						
Montant rapporté	1 341 796 161						
Solde	440 866 618						

Responsable Financier SNV Mali  
Mohamed A Dicko



### Annexe 3 : Planification des principales activités 2016

CHRONOGRAMME GLOBAL 2016 P-GLR,					
ACTIVITES	LEAD	1 <sup>er</sup> semestre		2 <sup>ème</sup> semestre	
		1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre
RAPPORTAGE: remise à EKN du rapport Narratif et Financier du deuxième semestre 2015	Comité de Pilotage	31/03/2016			
SUIVI-EVALUATION: Remise à EKN de l'audit 2014 et 2015	Comité de Pilotage		30/06/2016		
RAPPORTAGE: remise à EKN du rapport du 1 <sup>er</sup> semestre (01 Janvier au 30 juin 2016)	Comité de Pilotage			30/09/2016	
Planification: échange avec EKN sur les besoins financiers de 2017 (demandé par EKN par lettre 23/12/2015)				(01/10/2016)	
PLANIFICATION: remise à EKN du chrono des actions et budget 2017	Comité de Pilotage				15/11/2016
Réunion des 3 agences et des 11 Partenaires de Mise en Œuvre (PMO)	Agences & PMO	1			
Echanges et collaboration avec les programmes complémentaires (en tout temps)	Coordination	x	x	x	x
Suivi des activités terrain des Jeunes et des PMO par les chefs de projets	Equipes projets	3	3	3	3
Réunion et mission terrain du Comité de Coordination du GLR	Coordination	2	2	2	2
Réunions du Comité de Pilotage	Comité de Pilotage	1	1	1	1
Réunion du Conseil Consultatif National	Comité de Pilotage	1			1
Etudes et recherche-actions sur thèmes GLR à approfondir	Chargés de S&E	x	x	x	x
Ateliers suivi-évaluation avec CROSAD, CLOCSAD et faitières des OSC	Agences / PMO	1			1
Réalisation des actions des plans communaux des jeunes /3 thèmes du programme	Jeunes leaders	1	1		
Mise en œuvre des plans d'action communaux des Jeunes Leaders		x	x	x	x
La pré sélection des projets des Jeunes au niveau Région	Comités pré sélection	1	1	1	1
Sélection et financement projets par institutions financières	CP et IF	1	1	1	1
Tenue d'un forum public <<Jeunes, revenus, emplois>>	Coordination			1	

#### Annexe 4 : Planification financière 2016

Planification							
Designation		Montant					Total
		Réalisation 2014-2015	2016	2017	2018	2019	
ICCO	Activités	141 895 990	314 781 415	280 550 787	165 216 416	54 330 697	956 775 304
	Gestion de Programme	47 523 934	55 260 738	62 493 026	64 836 927	57 603 183	287 717 808
OXFAM	Activités	148 046 175	398 286 000	242 767 208	132 321 442	40 931 223	962 352 048
	Gestion de Programme	41 515 487	55 260 738	62 493 026	64 836 927	57 603 183	281 709 361
SNV	Activités	107 394 041	229 328 366	261 911 024	247 215 193	103 849 964	949 698 588
	Gestion de Programme	51 074 858	52 756 781	54 896 668	57 143 549	50 286 793	266 158 649
COORDINATION	Fonds d'appui au initiat	502 300 000	37 484 577	38 724 166	38 724 166	38 724 166	655 957 074
	Gestion de Programme	208 431 990	223 404 361	231 643 432	239 830 491	225 338 371	1 128 648 645
Sous Total		1 248 182 475	1 366 562 975	1 235 479 336	1 010 125 111	628 667 579	5 489 017 476
Frais de gestion 7,5%		93 613 686	102 492 223	92 660 950	75 759 383	47 150 068	411 676 311
<b>Total</b>		<b>1 341 796 161</b>	<b>1 469 055 198</b>	<b>1 328 140 286</b>	<b>1 085 884 494</b>	<b>675 817 648</b>	<b>5 900 693 787</b>

Note explicative sur la planification financière présentée ci-haut :

- Section <<Agences>> :
  - Les reliquats des budgets 2014-2015 des activités d'OXFAM, ICCO et SNV ont été réaffectés dans leurs budgets activités de l'année 2016 ;
- Section <<Coordination>> :
  - Les reliquats de la section Coordination notamment des lignes sous utilisées : <<Comité de Pilotage, Comité consultatif >> sont réaffectées pour 2016-2017 pour la ligne équipement et une ligne stagiaire pour les années 2016 à 2019 ;
  - Le reliquat de la ligne <<Audit>> a été réaffecté aux quatre années 2016 à 2019 ;
  - La ligne <<Fonds d'appui au Initiative des jeunes et femmes>> a été réajustée due au placement du fonds de garantie d'un montant de 500 millions FCFA.

Les montants détaillées sont présentés dans le fichier Excel feuille Coordination.

## **Annexe 5 : Recueils de quelques témoignages**

**Un représentant de la Commune rurale de Kondi :** « Je suis à mon 2<sup>ème</sup> mandat. J'ai eu à travailler avec des partenaires qui avaient comme domaine d'intervention la Gouvernance Locale qui il faut le rappeler ont obtenu des résultats certes mais ce qui m'a surtout impressionné aujourd'hui et c'est une première dans la Commune de Kondi de recevoir la visite d'un groupe de Jeunes de la Commune dans la plus grande courtoisie me dire qu'ils sont disposés aujourd'hui à m'appuyer et m'accompagner dans l'organisation des activités de restitution du compte administratif 2015 et la présentation du bilan 2015 de la Commune.

*Je pense que les Jeunes sont en train de prendre conscience que le développement de la Commune leur incombe à plus d'un titre. Je suis persuadé qu'avec ce nouveau programme de gouvernance locale, les Jeunes seront de vrais acteurs du changement ».*

**Un Jeune leader de la Commune de Tombouctou :** « Avant ce programme, la gestion des affaires publiques m'importe peu mais ce nouveau programme a été pour un éveil de conscience. Maintenant je m'intéresse de plus en plus à la vie de la Commune. J'ai eu à participer à six (6) rencontres à la mairie auxquelles j'ai même pas été invité et j'ai eu la chance de donner mon point de vue sur certains problèmes auxquels la Commune est confrontée.

*Je passe également au niveau de la Commune 3 fois dans la semaine au niveau de la Commune auprès du secrétaire général pour m'enquérir les nouvelles de la Commune. Je suis aujourd'hui un jeune nouveau pour le changement. Merci aux partenaires qui ont initié ce programme ».*

**Un Jeune leader de la Commune rurale d'Alafia :** « Avant ce programme, je pensais que la Commune est seulement l'affaire des conseillers communaux mais avec ce programme de gouvernance locale redevable que nous Jeunes pouvons assister aux différentes sessions du conseil et autres rencontres et même faire des propositions pour faire avancer la Commune ».

**Un Jeune leader de la Commune de Bourem Inaly :** « C'est à travers le programme de gouvernance locale redevable que j'ai compris qu'est ce qu'on entend par Paix, Réconciliation, Liberté de Culte. Aujourd'hui, on est mieux renforcé, mieux outillé pour vivre ensemble, se côtoyer, échanger, faire des propositions pour avancer même si nous ne sommes de la même religion, de la même ethnie encore moins de la même race. On doit s'approprier ce programme pour mieux avancer. »

**Un représentant de la Commune d'Alafia :** « J'ai constaté ces derniers temps que les Jeunes fréquentent de plus en plus la mairie et assistent pratiquement à nos rencontres. Ce qui ne faisait pas dans le temps. On ne voyait presque pas les Jeunes à nos réunions du conseil. C'est un signal fort qu'il faut encourager. S'ils viennent à nos réunions, ils seront plus imprégnés de ce qui se passe au niveau de la Commune et du coup faire le relais auprès des autres Jeunes dans les villages les plus éloignés. Ce programme de gouvernance est vraiment une occasion pour la Jeunesse de mieux comprendre la Gouvernance Locale. »

**Une personne Ressource de la Commune Rurale de Bourem Sidi Amar :** « C'est avec beaucoup d'intérêt que j'ai pris part à l'étude de base sur les conflits et j'ai compris à travers cette étude qu'on n'a nullement besoin du juge encore moins d'autres autorités administratives pour régler nos différends. Nous disposons de beaucoup de mécanismes locaux de prévention et de gestion de nos conflits. On doit aujourd'hui valoriser nos us et coutumes, faire appel à nos imams, nos prêtres, les leaders traditionnels. Il existe pratiquement au niveau de tous les villages des comités de prévention et de gestion des conflits composés de tous les acteurs qu'on doit redynamiser et les rendre fonctionnel avec l'appui du Programme de Gouvernance Locale Redevable. Merci une fois aux partenaires qui nous ont aidé à mener cette activité qui a été participative et très enrichissante. »

**Une représentante de la Commune Urbaine de Niono :** « Je suis plus que comblé par l'arrivée du PGLR. Je pense que les Jeunes de Niono ont pris conscience car nous travaillons avec eux depuis un moment sur la sensibilisation des populations pour le paiement des impôts et taxes. Je dirais qu'aux Jeunes incombe le développement de la Commune et à ce titre, nous devons tous faire pour éviter la forte politisation à Niono. Le PGLR nous permet de préserver les

acquis de cette génération. Je suis persuadé qu'avec ce nouveau programme de gouvernance locale, les Jeunes seront de vrais acteurs du changement ».

**Un conseiller communal de Niono :** « On va du constat que le diagnostic a montré les lacunes qu'on doit corriger, cela nécessite l'implication et l'information de tous les acteurs. Avec la communication qui est au cœur du PGLR, on évite les susceptibilités, les questions taboues seront discutées. Les Jeunes leaders seront les vecteurs pour ramener les autres Jeunes dans le droit chemin. Mobiliser toutes les bases est un objectif majeur pour le programme. Merci aux partenaires qui ont initié ce programme ».

**Un représentant de la Jeunesse Communale de Monimpébougou :** « si toutefois on pouvait multiplier ces rencontres afin que l'ensemble des populations de la Commune puisse comprendre la réalité des choses ça allait être formidable. Nous sommes disponibles et engagés pour aider les Jeunes leaders à éclairer nos parents. C'est à travers le PGLR que j'ai compris les vraies réalités de la décentralisation et ses objectifs. Nous savons désormais que tout dépend de nous. On doit s'approprier ce programme pour mieux avancer. »

**Un représentant de RECOTRADE Niono (formateur des Jeunes leaders) :** J'ai déjà constaté l'impact du programme dans les comportements des Jeunes du CLJ dans leur façon de gérer les conflits à Niono. Ce programme de gouvernance est vraiment une occasion pour la Jeunesse de mieux comprendre la gestion des affaires locales et d'assumer toutes les responsabilités qui leur reviennent de droit. »

**Un Jeune leader point focal Niono :** « On ne peut être leader que par le comportement, l'engagement en exécutant nos devoirs d'abord avant de réclamer nos droits. Grâce à ce programme, j'ai compris comment les recettes de la mairie sont recouvrées et dépenses.

**Un représentant du CGS :** le programme est venu à point nommé surtout pour la Jeunesse. On dit que « les Jeunes aux mains propres peuvent malaxer la crème des vieux ». Les Jeunes doivent chercher à apprendre auprès des vieux. Ce programme est une opportunité que je n'ai jamais vue de mon existence à maintenant. Je demande aux Jeunes de le saisir et d'en faire un outil de travail pour nous sortir du trou de la mauvaise gouvernance

**Un leader traditionnel de Madiama :** « Je salue le PGLR pour la confiance portée à notre égard et je demande aux Jeunes de prendre note à chaque fois qu'ils participent à des ateliers pour la bonne mémorisation et la restitution ».

**Un Jeune point focal de Nema Badenya Kaffo par l'animateur de la radio Jamana de Djenné :** « Moi je trouve que c'est la 1ère fois qu'un projet intervient dans notre Commune uniquement pour les Jeunes et la gouvernance, donc c'est une opportunité pour nous Jeunes de profiter au maximum pour le bien-être des populations de notre Commune ».

**Un représentant DU CONSEIL COMMUNAL DES JEUNES DE BOUREM.** « Je me suis toujours inscrit dans la logique de la gouvernance locale car de mon point de vue, c'est à ce seul prix que nous pouvons aller vers un développement durable ». Lorsque le PGLR est arrivé, nous nous sommes dits qu'une telle opportunité est à saisir et avec surtout l'idée de renforcer les capacités des organisations de Jeunes afin qu'ils participent pleinement à l'animation et à la gestion de leurs Communes.

**Une JEUNE FILLE LEADER DE TARKINT.** « Le PGL R est venu nous aider à changer de comportements vis-à-vis de nous-mêmes pour apporter des changements positifs dans la vie de notre Commune ».

## Annexe 6: ALBUM PHOTO

TOMBOUCTOU



*Analyse des problèmes issus du Diagnostic par les Jeunes leaders de Kondi et Bourem Inaly*



*Atelier de validation des résultats du diagnostic*



*Formation des acteurs de Bourem Inaly , Alafia et Tombouctou*



SEGOU

<p><i>Clôture de la formation des formateurs à Niono</i></p>	<p><i>Intervention services techniques : impôts, perception, contrôle financier</i></p>
	
	 <p><i>Mission terrain de l'Ambassadeur</i></p>



GAO



Photo 22/11/2015 Elaboration du Plan d'actions des Jeunes leaders Commune de Taboye, Cercle Bourem.



Réunion de Coordination et de suivi des activités du PGLR tenu du 2 au 5 octobre, région de Gao.



Photo 8/12/2015 : Formation des Jeunes leaders de Tarkint en Administration et gestion communale, cercle de Bourem



Photo 3/12/2015 : Formation des Jeunes leaders de Temera en Administration et gestion communale, cercle de Bourem

**MOPTI**



Présentation du P-GLR aux autorités dans les communes



Entretien entre les moniteurs et les Jeunes Leaders de la commune urbaine de Mopti



Elaboration du plan d'action des Jeunes Leaders dans la commune urbaine de Mopti



Restitution publique des résultats du diagnostic contextuel dans la commune de Socoura